

S T A T U T
Międzyuczelnianego Związku Zawodowego Pracowników Nauki
(tekst jednolity)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek nosi nazwę: Międzyuczelniany Związek Zawodowy Pracowników Nauki
2. Siedzibą Związku jest Kraków (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie) .
3. Terenem działania Związku są Uczelnie Wyższe (zwane dalej Uczelniami) na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Związek może, na zasadach dobrowolności i partnerstwa, przystępować i współdziałać z centralami związkowymi w kraju oraz tworzyć lub przystępować jak również współpracować z regionalnymi, ogólnokrajowymi lub międzynarodowymi organizacjami związkowymi.

§ 2

1. Międzyuczelniany Związek Zawodowy Pracowników Nauki zwany dalej Związkiem, jest organizacją samorządną i niezależną, zrzeszającą członków na zasadzie dobrowolności.
2. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Osobowość prawną posiadają także terenowe jednostki organizacyjne Związku wskazane w uchwale Walnego Zgromadzenia Związku, którą uzyskują z chwilą wpisu ich do rejestru prowadzonego przez Zarząd Związku.
3. Związek działa w terenie poprzez terenowe jednostki organizacyjne Związku, które mogą w przypadku ich powstania realizować uprawnienia przypisane w przepisach prawa pracy zakładowej organizacji związkowej.
4. Związek realizuje jednocześnie uprawnienia międzyzakładowej organizacji związkowej, która zrzesza członków Związku zatrudnionych w zakładach pracy (uczelniach) nie objętych działalnością zakładowej organizacji związkowej
5. Terenowa jednostka organizacyjna Związku, może być tworzona z inicjatywy zainteresowanych członków Związku lub nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni Wyższej.
6. Terenowa jednostka organizacyjna obejmuje swoim działaniem danego Pracodawcę (Uczelnię Wyższą) lub kilku pracodawców.
7. Na określonym terenie może działać więcej niż jedna terenowa jednostka organizacyjna.
8. Celem zarejestrowania terenowej jednostki organizacyjnej w rejestrze Związku, niezbędne jest przesłanie na adres Związku:
 - a) oryginału podpisanego protokołu z zebrania założycielsko-wyborczego terenowej jednostki organizacyjnej,
 - b) oryginału listy obecności na zebraniu założycielsko-wyborczym terenowej jednostki organizacyjnej.
9. Zgodę na przyjęcie terenowej jednostki organizacyjnej wydaje Walne Zebranie. Wpisu do rejestru terenowych jednostek organizacyjnych dokonuje Zarząd Związku.
10. Rejestr terenowych jednostek organizacyjnych prowadzi Zarząd Związku.
11. Zarząd Związku dokonuje wykreślenia terenowej jednostki organizacyjnej z rejestru:

- a) niezwłocznie po podjęciu przez Walne Zebranie uchwały o wykreśleniu terenowej jednostki organizacyjnej z rejestru,
- b) niezwłocznie po podjęciu przez Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej uchwały o rozwiązaniu terenowej jednostki organizacyjnej podjętej bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 członków terenowej jednostki organizacyjnej.

12. W przypadku podjęcia przez Walne Zebranie uchwały o wykreśleniu terenowej jednostki organizacyjnej z rejestru zgodnie z ust. 11 pkt a) lub po doręczeniu Zarządowi uchwały Zebrania terenowej jednostki organizacyjnej o rozwiązaniu tej jednostki zgodnie z ust. 11 pkt b) Zarząd niezwłocznie informuje pocztą elektroniczną członków tej terenowej jednostki organizacyjnej o wykreśleniu jednostki z rejestru. Członkowie tej terenowej jednostki organizacyjnej, którzy chcą pozostać członkami Związku, mogą w terminie 14 dni od powiadomienia złożyć w formie pisemnej lub pocztą elektroniczną pod rygorem nieważności oświadczenie o pozostaniu członkami Związku. Po bezskutecznym upływie tego terminu członkowie, którzy nie złożyli takiego oświadczenia tracą status członka Związku.

II. Cele i zadania Związku

§ 3

Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.

§ 4

Celem Związku jest obrona godności, interesów i praw pracowniczych, a w szczególności:

- 1) dążenie do doskonalenia ustawodawstwa dotyczącego szkolnictwa wyższego i nauki,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) jednoczenie pracowników na rzecz rozwoju naukowego i podnoszenia kwalifikacji w celu podniesienia poziomu kształcenia w Uczelniach,
- 4) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno zawodowej młodych pracowników,
- 5) dążenie do rozwoju harmonijnego współdziałania z władzami Uczelni w zakresie powiązania zadań Uczelni z potrzebami pracowników,
- 6) kształtowanie zasad etyki zawodowej, w tym szczególnie etyki nauczycieli akademickich i sumiennego stosunku do obowiązków zawodowych i pracowniczych,
- 7) kształtowanie aktywnych postaw działania na rzecz rozwoju Uczelni,
- 8) współdziałanie z władzami uczelni w sprawach rozwoju racjonalizacji w wynalazczości pracowniczej,
- 9) obrona interesów zawodowych, materialnych oraz potrzeb socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin.

§ 5

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1) zajmowanie stanowiska wobec władz Uczelni w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
- 2) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,

- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w Uczelniach przepisów prawa pracy, a w szczególności obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 4) współdziałanie z władzami Uczelni w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy oraz podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie,
- 5) współdziałanie z państwową inspekcją pracy i społeczną inspekcją pracy,
- 6) udzielanie pomocy członkom Związku i ich rodzinom w miarę potrzeb i posiadanych możliwości,
- 7) zajmowanie się warunkami socjalnymi emerytów i rencistów, byłych członków Związku.

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) współdziałanie z władzami Uczelni i ich organami kolegialnymi, a także pozostałymi organizacjami związkowymi działającymi w Uczelniach,
- 2) opiniowanie projektów wewnętrznych aktów prawnych Uczelni dotyczących praw i obowiązków pracowniczych,
- 3) opiniowanie wniosków związanych z realizowaniem uprawnień pracowniczych,
- 4) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz poprzez zawieranie porozumień.

III. Zasady nabywania i utraty członkostwa

§ 7

1. Członkiem Związku może zostać każdy nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni.
2. Nie traci członkostwa Związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę.
3. Zarząd może przyznać członkostwo zgłoszonym przez członków Związku pracownikom nie będącymi nauczycielami akademickimi.
4. Członek Związku może być zwolniony przez Zarząd z opłacania składek członkowskich, z zachowaniem wszystkich praw członka Związku.

§ 8

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.
2. Jeżeli deklaracja członkowska została złożona w terenowej jednostce organizacyjnej, Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej przekazuje Zarządowi Związku deklarację członkowską w terminie 7 dni od dnia jej złożenia.
3. Zarząd Związku prowadzi rejestr wszystkich członków związku.
4. Założyciele nowo zawiązanej terenowej jednostki organizacyjnej nabywają członkostwo w Związku z chwilą rejestracji terenowej jednostki organizacyjnej przez Zarząd Związku. Kolejni członkowie są przyjmowani w trybie określonym w ustępie 1 i 5.
5. Członek Związku może przystąpić do jednej terenowej jednostki organizacyjnej, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji, z chwilą podjęcia przez zarząd terenowej jednostki organizacyjnej uchwały o przyjęciu w poczet członków terenowej jednostki organizacyjnej. Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej prowadzi rejestr członków tej jednostki.

§ 9

Członkostwo w Związku ustaje w przypadku:

- 1) dobrowolnego, pisemnego wystąpienia,
- 2) nieopłacenia składek przez okres pół roku,
- 3) decyzji Zarządu o wykluczeniu ze Związku, w przypadku naruszenia Statutu, zasad etyki zawodowej lub obowiązujących norm prawnych,
- 4) śmierci członka

IV. Prawa i obowiązki członków

§ 10

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczenia w zebraniach Związku oraz zebraniach terenowych jednostek organizacyjnych, których jest członkiem,
- 2) wybierania i odwoływania członków organów Związku oraz członków organów terenowej jednostki organizacyjnej, której jest członkiem, a także bycia wybieranym do tych organów,
- 3) korzystania z pomocy Związku w ochronie swoich praw pracowniczych,
- 4) korzystania z pomocy materialnej udzielanej przez Związek,
- 5) brania udziału w protestach organizowanych przez Związek,
- 6) dokonywania oceny działalności członków władz Związku oraz członków władz terenowej jednostki organizacyjnej, której jest członkiem oraz wnioskowania o ich odwołanie z pełnionych funkcji,
- 7) występowania z wnioskami i postulatami do organów Związku oraz organów terenowej jednostki organizacyjnej, której jest członkiem,
- 8) uzyskiwania informacji o działaniach organów Związku oraz organów terenowej jednostki organizacyjnej, której jest członkiem.

§ 11

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) czynnego uczestniczenia w pracach Związku,
- 2) przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał podejmowanych przez organy Związku oraz organy terenowej jednostki organizacyjnej, której jest członkiem,
- 3) regularnego opłacania składek członkowskich,
- 4) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz koleżeńskości i pomocy wzajemnej w miejscu pracy i w życiu związkowym,
- 5) przestrzegania zasad etyki zawodowej i obowiązków pracowniczych.

§ 12

Za aktywną działalność społeczną i związkową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 13

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub popełnienia czynu naruszającego godność członka Związku, Zarząd, po wysłuchaniu zainteresowanego, może podjąć uchwałę o udzieleniu mu kary upomnienia, nagany lub wykluczeniu ze Związku.
2. Od uchwały Zarządu podjętej zgodnie z ust. 1, członek Związku może wnieść odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.
3. Kara ulega zatarciu po upływie roku od daty jej udzielenia pod warunkiem należytego wypełniania obowiązków związkowych.
4. Pracownik wykluczony ze Związku nie może być ponownie przyjęty.

V. Organy Związku

§ 14

Organami Związku są:

- 1) Walne Zebranie
- 2) Zarząd
- 3) Komisja Rewizyjna

§ 14a

1. Organami terenowych jednostek organizacyjnych są:
 - a) Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej,
 - b) Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej,
 - c) Terenowa Komisja Rewizyjna.
2. Organy terenowych jednostek organizacyjnych są związane postanowieniami Statutu oraz uchwałami organów Związku podjętymi w zakresie kompetencji tych organów Związku.

§ 15

1. Organy Związku oraz organy terenowych jednostek organizacyjnych są zobowiązane strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. Organy Związku oraz organy terenowych jednostek organizacyjnych w swojej działalności kierują się zasadami równouprawnienia, kolegialności i jawności.

§ 16

1. Kadencja organów Związku trwa pięć lat.
2. Wybory do organów Związku są przeprowadzane w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Członkami organów Związku mogą być tylko członkowie Związku. Każdy członek Związku może zgłaszać kandydatów do organów Związku.
3. Wybory przeprowadza komisja wyborcza powołana przez Walne Zebranie. Wybory powinny odbyć się najpóźniej na 30 dni przed upływem kadencji danego organu lub też najpóźniej w 30 dni od dnia, w którym ilość członków organu Związku zmniejszyła się do stanu poniżej połowy maksymalnego składu tego organu. Pierwszy skład Zarządu i Komisji Rewizyjnej ustalają członkowie założyciele.

3a. Walne Zebranie może powołać terenową komisję wyborczą w terenowej jednostce organizacyjnej. Wyboru członków takiej komisji Walne Zebranie dokonuje spośród kandydatów będących członkami tej terenowej jednostki organizacyjnej. Zadaniem terenowej komisji wyborczej jest zebranie głosów członków terenowej jednostki organizacyjnej i przekazanie głosów do komisji wyborczej.

4. (skreślony)

5. Członek organu Związku może wykonywać swoje uprawnienia wyłącznie osobiście.

6. Wybory do organów Związku dokonywane są bezwzględną większością głosów. W przypadku gdy kandydatów jest więcej niż jeden, wybrany zostaje ten kandydat, który otrzymał najwięcej głosów przy zachowaniu wymogu uzyskania bezwzględnej większości głosów. Jeżeli do obsadzenia jest więcej niż jedno miejsce, wybrani zostają ci kandydaci, którzy uzyskali kolejno najwyższą liczbę głosów aż do wyczerpania limitu miejsc, przy zachowaniu wymogu uzyskania bezwzględnej większości głosów. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyskał bezwzględnej większości głosów lub też liczba osób, które uzyskały bezwzględną większość, jest mniejsza niż liczba miejsc do obsadzenia, przeprowadza się dalsze głosowania.

§ 17

1. Członek organu Związku może być odwołany przez Walne Zebranie przed upływem kadencji z powodu nienależytego wypełniania swoich obowiązków, a także naruszenia postanowień Statutu lub obowiązujących uchwał.

2. Mandat członka organu Związku wygasa w przypadku:

- 1) ustania członkostwa w Związku,
- 2) rezygnacji z mandatu,
- 3) odwołania przez Walne Zebranie.

3. W razie zmniejszenia się ilości członków organu Związku do stanu poniżej połowy maksymalnego składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 18

Za wyjątkiem przypadków określonych w Statucie uchwały organów Związku są podejmowane zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków.

§ 18a

Przepisy § 16, § 17, § 18, § 23 i § 24 stosuje się odpowiednio do organów terenowych jednostek organizacyjnych.

§ 19

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Związku.

2. Walne Zebranie członków obraduje co najmniej raz na trzy lata.

3. Do zakresu kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) ustalanie kierunków działania Związku,
- 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie bilansu oraz sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 3) uchwalanie Statutu i dokonywanie jego zmian,
- 4) uchwalanie struktury organizacyjnej Związku i określanie składu liczbowego jego organów,

- 5) wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 6) rozpatrywanie odwołań członków Związku od uchwał Zarządu,
- 7) uchwalanie zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku oraz określanie wysokości składki członkowskiej, z wyjątkiem przypadku określonego w § 20 ust. 3 pkt. 8.
- 8) podejmowanie decyzji w sprawie przystąpienia do innych organizacji lub central związkowych,
- 9) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania terenowych jednostek organizacyjnych.

4. Walne Zebranie jest skuteczne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków.

5. Uchwały Walnego Zebrania mogą być podejmowane pomimo braku formalnego zwołania Walnego Zebrania. W takiej sytuacji uchwały podejmowane są w drodze korespondencyjnej – pocztą elektroniczną. Uchwały podjęte w drodze korespondencyjnej są skuteczne, jeśli w głosowaniu korespondencyjnym weźmie udział co najmniej 50% członków, a do wszystkich członków Związku został uprzednio wysłany pocztą elektroniczną (na adres podawany wraz z deklaracją członkowską bądź odrębnie w formie pisemnej) projekt uchwały, która ma zostać podjęta wraz ze wskazaniem terminu, do którego wypełnione karty do głosowania winny zostać dostarczone do Zarządu Związku oraz wraz z adresem poczty elektronicznej, na który należy oddać głos. Decyzję w sprawie zarządzenia głosowania korespondencyjnego podejmuje Zarząd.

Z przeprowadzonego głosowania pisemnego Zarząd sporządza protokół. Możliwości głosowania korespondencyjnego nie stosuje się w przypadku, gdy przepisy prawa bądź niniejszy Statut wymagają głosowania tajnego.

6. W sytuacji, gdy wszyscy członkowie Związku należą do terenowych jednostek organizacyjnych, Zarząd może podjąć uchwałę o odbyciu Walnego Zebrania, w którym uczestniczyć będą delegaci terenowych jednostek organizacyjnych. Na każdych dziesięciu członków terenowej jednostki organizacyjnej przypada jeden delegat. Zasady wyboru delegatów w każdej jednostce organizacyjnej ustala Zebranie tej jednostki. Do Walnego Zebrania, w którym uczestniczą delegaci terenowych jednostek organizacyjnych, stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszego Statutu o Walnym Zebraniu.

§ 20

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku jest upoważniony Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący działający wspólnie z innym członkiem zarządu.
3. Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy wynikające z zadań Związku określonych w ustawie i w Statucie, niezastrzeżone do kompetencji innych organów, a w szczególności:
 - 1) współpraca z władzami Uczelni i ich organami kolegialnymi – w przypadku gdy w danej Uczelni nie działa terenowa jednostka organizacyjna,
 - 2) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących pracy i bytu członków Związku – w przypadku gdy w danej Uczelni nie działa terenowa jednostka organizacyjna,

- 3) zarządzanie majątkiem Związku,
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania członków Związku i realizowanie jego uchwał,
 - 5) kierowanie zbiorowymi działaniami Związku i organizowanie protestów zbiorowych.
 - 6) Nadawania honorowego członkostwa w Związku oraz nagród, wyróżnień, odznaczeń i medali,
 - 7) podejmowanie decyzji w sprawie nawiązania porozumień o współpracy z innymi podmiotami,
 - 8) określanie wysokości składki członkowskiej w zakresie od 5 zł do 50 zł
 - 9) uchwalanie zasad podziału składek członkowskich pomiędzy Związek i terenowe jednostki organizacyjne,
 - 10) koordynowanie działań terenowych jednostek organizacyjnych,
 - 11) współpraca z organami administracji samorządowej oraz administracji rządowej, organizacjami pracodawców oraz innymi organizacjami działającymi w sferze szkolnictwa wyższego i nauki.
4. Zarząd obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego w zależności od potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. W posiedzeniu Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

§ 21

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku, podlegającym wyłącznie Walnemu Zebraniu.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1) kontrola realizacji uchwał Walnego Zebrania,
 - 2) kontrola gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 3) ocena bilansu i sprawozdania Zarządu oraz przedkładanie Walnemu Zebraniu wniosków w tym zakresie.
3. Przewodniczący zwołuje posiedzenia Komisji Rewizyjnej i kieruje jej pracami.
4. Komisja Rewizyjna zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż jeden raz na pół roku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu.

§ 21a

1. Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej jest najwyższą władzą terenowej jednostki organizacyjnej.
2. Do zakresu kompetencji Zebrania terenowej jednostki organizacyjnej należy:
 - a) ustalanie kierunków działania terenowej jednostki organizacyjnej z uwzględnieniem kierunków działania Związku,
 - b) rozpatrywanie i zatwierdzanie bilansu oraz sprawozdań Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej i Terenowej Komisji Rewizyjnej,
 - c) wybór Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej i Terenowej Komisji Rewizyjnej,

- d) rozpatrywanie odwołań członków terenowej jednostki organizacyjnej od uchwał Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej,
- e) podejmowanie uchwał o rozwiązaniu terenowej jednostki organizacyjnej.

3. Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej jest skuteczne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków terenowej jednostki organizacyjnej.

4. Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej przesyła Zarządowi Związku kopie wszystkich podjętych przez zebranie terenowej jednostki organizacyjnej uchwał w terminie 7 dni od dnia podjęcia.

§ 21b

1. Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej kieruje bieżącą działalnością terenowej jednostki organizacyjnej i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu terenowej jednostki organizacyjnej jest upoważniony przewodniczący lub wiceprzewodniczący jednostki działający wspólnie z innym członkiem zarządu.

3. Do kompetencji Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej należą wszystkie sprawy wynikające z zadań jednostki określonych w ustawie i w Statucie, a w szczególności:

1) współpraca z władzami Uczelni i jej organami kolegialnymi – w zakresie działania terenowej jednostki organizacyjnej,

2) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących pracy i bytu członków terenowej jednostki organizacyjnej,

3) zarządzanie majątkiem terenowej jednostki organizacyjnej,

4) zwoływanie Zebrania terenowej jednostki organizacyjnej i realizowanie jego uchwał,

5) kierowanie zbiorowymi działaniami terenowej jednostki organizacyjnej i organizowanie protestów zbiorowych – w zakresie działania terenowej jednostki organizacyjnej.

4. Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego w zależności od potrzeb.

5. W posiedzeniu Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

6. Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej przesyła Zarządowi Związku kopie wszystkich podjętych uchwał w terminie 7 dni od dnia podjęcia.

§ 21c

1. Terenowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym terenowej jednostki organizacyjnej, podlegającym wyłącznie Zebraniu terenowej jednostki organizacyjnej.

2. Do kompetencji Terenowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

a) kontrola realizacji uchwał Zebrania terenowej jednostki organizacyjnej,

b) kontrola gospodarki finansowej i majątkowej terenowej jednostki organizacyjnej,

c) ocena bilansu i sprawozdania Zarządu terenowej jednostki organizacyjnej oraz przedkładanie Zebraniu terenowej jednostki organizacyjnej wniosków w tym zakresie.

3. Przewodniczący zwołuje posiedzenia Terenowej Komisji Rewizyjnej i kieruje jej pracami.

4. Terenowa Komisja Rewizyjna zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż jeden raz na pół roku.

5. Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu odpowiedniej terenowej jednostki organizacyjnej z głosem doradczym.

6. Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu odpowiedniej terenowej jednostki organizacyjnej.

7. Terenowa Komisja Rewizyjna przesyła Zarządowi Związku kopie wszystkich podjętych uchwał w terminie 7 dni od dnia podjęcia.

VI. Majątek Związku

§ 22

1. Majątek Związku służy finansowaniu działalności statutowej Związku.

2. Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów
- 3) grantów na badania

3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem i finansami Związku odpowiada Zarząd, na podstawie przyjętych przez Walne Zebranie zasad gospodarki finansowej i majątkowej.

§ 22a

1. Majątek terenowej jednostki organizacyjnej służy finansowaniu działalności statutowej terenowej jednostki organizacyjnej.

2. Majątek terenowej jednostki organizacyjnej powstaje:

- a) ze składek członkowskich,
- b) z dotacji, darowizn i zapisów,
- c) grantów na badania.

3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem i finansami terenowej jednostki organizacyjnej odpowiada Zarząd terenowej jednostki organizacyjnej, na podstawie przyjętych przez Zebranie terenowej jednostki organizacyjnej zasad gospodarki finansowej i majątkowej.

§ 22b

Zasady podziału składek członkowskich pomiędzy Związek i terenowe jednostki organizacyjne uchwała Zarząd.

VII. Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 23

Zarząd Związku składa się z od dwóch do pięciu osób. Członkowie Zarządu spośród siebie wybierają Przewodniczącego Zarządu, dwóch wiceprzewodniczących Zarządu, oraz ewentualnie sekretarza i skarbnika.

§ 24

Komisja Rewizyjna składa się z trzech osób. Członkowie Komisji Rewizyjnej spośród siebie wybierają przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i sekretarza.

§ 25

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane uchwałą Walnego Zebrania podjętą bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Związku.

§ 26

1. Związek może być rozwiązany uchwałą Walnego Zebrania podjętą bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 członków Związku.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku określa sposób rozdysponowania jego majątku.
3. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
4. Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych i składa je we właściwym sądzie.

§ 27

Ogniwa Związku powstają z inicjatywy nauczycieli akademickich, którzy tworzą w tym celu terenowe organizacje związkowe.

§ 28

1. Wykładni zapisów niniejszego Statutu dokonuje Walne Zebranie.
2. Składka członkowska w pierwszej kadencji wynosi 10 zł miesięcznie.
3. W sprawach nie uregulowanych postanowieniami Statutu mają zastosowanie przepisy ustawy o związkach zawodowych.